

GÉRER EFFICACEMENT SON ÉQUIPE EN MODE HYBRIDE: 3 ateliers afin de développer son leadership à distance?



Dates :

Atelier #1 : 27 janvier de 10h30 à 12h en présentiel

Atelier #2 : 17 février de 10h30 à 12h à distance

Atelier #3 : 15 mars de 13h00 à 14h30 en présentiel

Durée des ateliers :

1h30 (incluant une période de questions)

Animateur :

Éric Brunelle, Ph.D.

Nombre de personnes :

25 personnes par atelier

Notes biographie :

Eric Brunelle est professeur titulaire à HEC Montréal. Son expertise est régulièrement mise à profit dans les médias et dans les milieux d'affaires où il enseigne et anime des séminaires portant sur le leadership, le e-leadership et la gestion à distance.

Il a reçu plusieurs prix, notamment, les Prix d'excellence pédagogique 2007 et 2012, Prix du meilleur professeur francophone au MBA en 2019, les Prix d'innovation pédagogique en 2009 et 2014 et le prestigieux Prix Esdras-Minville en 2018 pour sa contribution exceptionnelle au rayonnement de HEC Montréal dans la communauté des affaires.

Il est co-auteur de 3 livres, dont le livre *Parole de PDG* (éditions Rogers) qui a remporté le prix Roger-Charbonneau (prix du meilleur livre d'affaires). Il est également auteur de plus de 50 articles scientifiques et professionnels et de plus de 25 monographies présentant la vie et les réflexions de grands leaders.

Depuis plus de 20 ans, ses recherches portent le leadership à distance et le télétravail, sur le développement du leadership et sur la personnalité des leaders.

Objectifs et Contenu :

La gestion en mode hybride nécessite la mise en place de pratiques qui cherchent à réconcilier le télétravail et le travail en présentiel. Il engendre de nombreux défis pour toutes les organisations et leurs gestionnaires empruntant cette voie. Entre autres, l'instauration d'un mode hybride impacte l'ensemble du « parcours employé » et impose donc des ajustements dans les pratiques de gestion. Ce parcours comprend l'ensemble des points de contact vécu par un employé et comprend les étapes suivantes : Attraction - Embauche - Accueil – Intégration et mobilisation – Développement et performance – Transition.

À cet effet, nous organisons une série de 3 ateliers. Chacun des ateliers proposera des réflexions, des pistes de solutions, des connaissances et des outils qui pourront aider tous les gestionnaires souhaitant faire face à ce défi efficacement. De plus, chacun des ateliers offrira des moments permettant le partage et des échanges entre les participants.

Plus spécifiquement, voici la présentation des trois ateliers et des principaux thèmes proposés pour chacun de ces ateliers :

Atelier #1 : le 27 janvier de 10h30 à 12h en présentiel

Mettre en place un contexte favorable soutenant les membres de son équipe hybride!

- Établir un contexte favorable au fonctionnement en mode hybride
 - a. Freins et barrière à relever
 - b. Construire des relations de confiance
 - c. Repenser l'organisation du travail
- (Ré)concilier présentiel et télétravail : Gérer le retour au bureau
- Construction d'une charte d'équipe du travail hybride adéquate
 - a. Proposition d'une démarche afin d'établir des règles de jeu et réduire le sentiment d'iniquité

Lien pour vous inscrire : [Lien](#)

Atelier #2 : le 17 février de 10h30 à 12h à distance

Intégrer et mobiliser son équipe en contexte hybride

- Construire une véritable équipe... malgré la distance
- Profiter du mode hybride afin d'accroître la motivation des membres de son équipe
- La mobilisation des équipes hybrides – des pratiques adaptées
- Équipes, équité et sentiment d'injustice – éviter les pièges du mode hybride

Lien pour vous inscrire : [Lien](#)

Atelier #3 : 15 mars de 13h00 à 14h30 en présentiel

Développer et supporter adéquatement son équipe pour atteindre des sommets!

- Gérer la performance autrement!
- Adapter ses pratiques afin de supporter le développement de son équipe et de ses membres.
- Émotions et gestion - composer avec la distance!
- Contrôle coaching en mode hybride : établir un climat de confiance propice à la pleine performance.

Lien pour vous inscrire : [Lien](#)